

COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

Provincia di Salerno

CONTRATTO DECENTRATO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2011.

Premesso che:

- in data 10.05.2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato del personale non dirigente per la destinazione delle risorse decentrate annualità economica 2011;
- il revisore dei conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio per l'anno 2011, per decorrenza dei termini di cui all'art.5, comma 3, del CCNL 1.04.1999;
- la Giunta Comunale con deliberazione n.43 del 8.06.2011, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2011.

In data **21.06.2011** nella casa comunale ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente Segretario Comunale

Dott. Francesco Cardiello

R.S.U.

Pietro D'Alessio – UIL FPL

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

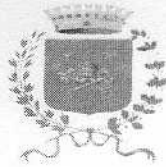
.....	CGIL FP
Vincenzo Della Rocca	CISL FPS
Carlo Astone	UIL FPL
.....	SULPM
.....	CSA Regioni ed Autonomie Locali

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato per la destinazione delle risorse decentrate annualità economica 2011.

ART. 1 – Risorse decentrate anno 2011

Il fondo per le risorse decentrate anno 2011 è di Euro **20.572,81**, interamente **risorse stabili**. La parte variabile è costituita esclusivamente dalle risorse di cui all'art.92 del D.Lgs. 163/2006.

Pietro D'Alessio



COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

Provincia di Salerno

Da detto fondo vengono detratti gli importi da utilizzare per il pagamento dell'indennità di comparto (art. 33 del CCNL 2002/2005) per € 5.783,68 e gli importi per il pagamento delle progressioni orizzontali già acquisite (art. 34 CCNL 2002/2005) per € 3.750,00

ART. 2 – Risorse per le varie indennità e per la produttività

Le risorse disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività anno 2011 ammontano ad Euro 11.039,13 e vengono di seguito analiticamente ripartite.

ART. 3 – Indennità di rischio e disagio

La somma di €1.020,00 viene destinata per il pagamento delle indennità previste dall'art. 17, c. 2, lett. d) e lett. e) del CCNL del 1/4/1999.

Al riguardo, si precisa i servizi a cui spettano le varie indennità nel modo seguente:

- a) **indennità di rischio** spetta a n.2 dipendenti dell'Area Vigilanza e Manutenzione (addetti alla raccolta RSU) pari ad €30,00 mensili lorde, per il periodo di effettiva esposizione al rischio e nel limite di spesa di €720,00;
- b) **indennità di disagio** spetta a n.1 dipendenti dell'Area Vigilanza e Manutenzione (addetto alla raccolta RSU) pari ad €300,00 annuali lorde, per compensare i tempi di attesa per lo scarico dei rifiuti che inducono in alcuni giorni a superare l'ordinario orario di lavoro;

ART. 4 – Compensi per particolari responsabilità

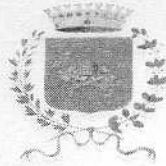
La somma di €4.800,00, viene destinata al pagamento di indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo la sottoelencata graduazione e costo, art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 come integrato dall'art. 36 comma 1 del CCNL 2002/2005 e modificato dall'art. 7 del CCNL del 9 maggio 2006.

L'indennità viene stabilita su base annua per i seguenti i seguenti profili professionali e categorie:

Cat. C) Area Amministrativa	n.1	per la somma totale	€1.200,00
Cat. C) Area Tecnica	n.2	per la somma totale	€1.800,00
Cat. C) Area Vigilanza e Manutenzioni	n.1	per la somma totale	€900,00
Cat. B) Area Amministrativa	n.1	per la somma totale	€900,00

ART. 5 – Ripartizione somme per i progetti

Per l'anno 2011 sono stati previsti i seguenti progetti individuali di produttività:



COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

Provincia di Salerno

1. progetto servizio scuolabus € 1.500,00;
 2. progetto pronta disponibilità servizio ecologia € 300,00;
- per la somma complessiva di € 1.800,00.

La restante somma di € 3.200,00 viene assegnata alle quattro Aree per progetti collettivi di pronta disponibilità nel seguente modo:

a. Area Amministrativa	€ 1.200,00;
b. Area Tecnica	€ 1.300,00;
c. Area Finanziaria	€ 0,00;
d. Area Vigilanza e Manutenzioni	€ 700,00.

L'importo di cui al comma 1, può essere adeguato con le economie a qualsiasi titolo derivanti dalla gestione dei fondi di cui al presente contratto, fatta eccezione per quello relativo alle P.E.O. Il fondo è utilizzato per promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e progettuale dell'ente finalizzato al conseguimento di un più alto livello di efficienza ed efficacia dei servizi.

ART. 6 – Liquidazione compensi per la produttività

Per quanto riguarda i progetti di produttività, la valutazione verrà effettuata dai singoli responsabili di Area.

Nel caso di realizzazione parziale del risultato programmato dalla Giunta Comunale, i progetti saranno valutati in misura proporzionale al grado di realizzazione che deve raggiungere comunque il 50% dell'obiettivo.

ART. 7 – Contributo fondo incentivante la progettazione e la pianificazione urbanistica svolte dagli uffici tecnici comunali (Art.92 D.Lgs. 163/2006)

Le parti concordano che le risorse inerenti al contributo in oggetto saranno erogate e confluiranno nel fondo del trattamento accessorio (art. 15 lett. K) per l'anno 2011. Le stesse non potranno essere in alcun modo superiori a quelle liquidate per l'anno 2010.

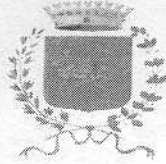
ART. 8 - Interpretazioni autentiche del presente contratto

Quando insorgono controversie sulla interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano entro trenta giorni dalla richiesta per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve comunque fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.

Conclusa la trattativa, l'Amministrazione adotta i necessari provvedimenti entro i quindici giorni successivi.

L'accordo sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato.



COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

Provincia di Salerno

L'accordo ha effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie regolate dall'accordo medesimo con il consenso delle parti interessate.

E' obbligo del Presidente convocare la delegazione entro i termini di cui al primo capoverso.

ART. 9 – Norme Finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si applica il CCNL vigente.

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Il presente contratto è valido solo ed esclusivamente per l'anno 2011.

Pietro Di

[Signature]

[Signature]

[Signature]

cesc/FP